

**Projekt**

z dnia 8 maja 2024 r.

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W HRUBIESZOWIE**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Miasta Hrubieszowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2018 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Z dniem 6 maja 2024 r. ustala się Burmistrzowi Miasta Hrubieszowa Pani Marcie Majewskiej wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **10 430 zł** (słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **3 450 zł** (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30 %** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **4 164 zł** (słownie: cztery tysiące sto sześćdziesiąt złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego tj. **1 877,40 zł** (słownie: tysiąc osiemset siedemdziesiąt złotych i 40/100).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Leszek Kryszczuk**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) ustalenie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi 10 430 zł a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 450 zł.

Zgodnie z § 6 Rozporządzenia dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

	Imię i nazwisko, stanowisko	Data	Podpis
Sporządził (a):	JANUSZ POLICHA inspektor ds. obsługi Rady Miejskiej i jednostek pomocniczych		
Sprawdzono pod względem formalno - prawnym:	MARIOLA SADOWSKA radca prawny Urzędu		
Uzgodniono pod względem merytorycznym z naczelnikami wydziałów lub kierownikami jednostek organizacyjnych, których zadań dotyczy lub może dotyczyć treść aktu:	Nie dotyczy		
Sprawdzono pod względem redakcyjnym:	Sekretarz Miasta		
Uzgodniono ze Skarbnikiem (gdy projekt aktu związany jest z koniecznością wydatkowania środków z budżetu):	MARTA WOŹNICA Skarbnik Miasta		

Zatwierdzono przez Przewodniczącego Rady Miejskiej:	LESZEK KRYSZCZUK Przewodniczący Rady Miejskiej		
---	---	--	--