

Projekt

z dnia 12 stycznia 2023 r.

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W HRUBIESZOWIE**

z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Hrubieszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XVI/116/2019 Rady Miejskiej w Hrubieszowie z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Hrubieszów (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r. poz. 7116), w załączniku do uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 200 zł i nie wyższej niż 20% ustalonego dla nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.”;

2) w § 5 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora.”;

3) w § 6 w tabeli wiersz oznaczony lp. 7 otrzymuje brzmienie:

7.	Opiekun stażu, mentor	100
----	-----------------------	-----

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z wyjątkiem § 1 pkt 2 i 3, który obowiązuje od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Anna Naja

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy.

Zgodnie z art. 91d ustawy Karta Nauczyciela w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego zadania i kompetencje organu prowadzącego w art. 30 ust. 6 ustawy wykonuje Rada Miejska.

Proponowana zmiana brzmienia § 4 ust. 1 polega po podwyższeniu do 200 zł minimalnej wysokości dodatku motywacyjnego.

W dniu 1 września 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) zmieniająca m.in. dotychczasowe brzmienie art. 9ca Karty Nauczyciela.

Zgodnie z aktualnym brzmieniem art. 9ca, ust. 11 i 12 ustawy nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora.

Proponowana zmiana brzmienia § 6 wynika z faktu ustanowienia funkcji mentora nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela.

Zadaniem mentora jest wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole, udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego, dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela, umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć, obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela i omawianie ich z tym nauczycielem oraz inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Biorąc pod uwagę powyższe zasadne jest podjęcie uchwały.

	Imię i nazwisko, stanowisko	Data	Podpis
Sporządził (a):	JANUSZ POLICHA inspektor ds. obsługi Rady Miejskiej i jednostek pomocniczych		
Sprawdzono pod względem formalno - prawnym:	MARIOLA SADOWSKA radca prawny Urzędu		
Uzgodniono pod względem merytorycznym z naczelnikami wydziałów lub kierownikami jednostek organizacyjnych, których zadań dotyczy lub może dotyczyć treść aktu:	Nie dotyczy		
Sprawdzono pod względem redakcyjnym:	MONIKA PODOLAK Sekretarz Miasta		

Uzgodniono ze Skarbnikiem (gdy projekt aktu związany jest z koniecznością wydatkowania środków z budżetu):	MARTA WOŹNICA Skarbnik Miasta		
Zatwierdzono przez Burmistrza:	MARTA MAJEWSKA Burmistrz Miasta		